

**PRAVILA O NAGRAJEVANJU IN  
DODATNIH BONITETAH ČLANOV  
POSLOVODSTVA DRI UPRAVLJANJE  
INVESTICIJ, DRUŽBA ZA RAZVOJ  
INFRASTRUKTURE, d. o. o.**



Nadzorni svet družbe DRI upravljanje investicij, Družba za razvoj infrastrukture, d. o. o., Kotnikova 40, 1000 Ljubljana (v nadaljevanju: DRI), je na podlagi določb Zakona o prejemkih poslovodnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 21/10, 8/11, 23/14 - ZDIJZ-C, v nadaljevanju: ZPPOGD), in Uredbe o določitvi najvišjih razmerij za osnovna plačila ter višine spremenljivih prejemkov direktorjev (Ur. list RS, št. 34/2010 in 52/2011) upošteva 9. točko Priporočil in pričakovanj Slovenskega državnega holdinga, sprejetih avgusta 2020, na svoji 63. redni seji dne 30. 9. 2021, sprejel naslednja

## **PRAVILA O NAGRAJEVANJU IN DODATNIH BONITETAH ČLANOV POSLOVODSTVA DRI UPRAVLJANJE INVESTICIJ, DRUŽBA ZA RAZVOJ INFRASTRUKTURE, d. o. o.**

### **I. Uvodna določba**

#### 1. člen

S temi pravili se v skladu z določbami ZPPOGD, določajo pravila glede osnovnega plačila in dodatnih pravic ter bonitet članov poslovodstva DRI (generalnega direktorja in članov poslovodstva), ki so konkretnije opredeljena v pogodbah o zaposlitvah, ki jih sklepajo s predsednikom nadzornega sveta.

### **II. Osnovno plačilo**

#### 2. člen

Osnovno plačilo se določi v višini povprečne bruto plače, izplačane v družbah v skupini, ki imajo sedež na območju Republike Slovenije, ali v družbi, če ni skupine, v preteklem poslovnem letu, pomnožene z mnogokratnikom, ki ga glede na velikost in dejavnost družbe s sklepom določi nadzorni svet v skladu z Uredbo o določitvi najvišjih razmerij za osnovna plačila ter višine spremenljivih prejemkov direktorjev (Ur. list RS, št. 34/2010 in 52/2011). Član poslovodstva DRI je upravičen do 90 odstotkov plače generalnega direktorja.

### **III. Nagrade, bonitete, ugodnosti ter drugi denarni prejemki**

#### 3. člen

Člani poslovodstva DRI so poleg osnovnega plačila, to je bruto plačila, zmanjšanega za davke in prispevke, upravičeni do naslednjih nagrad, bonitet ugodnosti in denarnih prejemkov:

- spremenljivega dela plačila za uspešnost poslovanja,
- odpravnine v primeru predčasnega in sporazumnega prenehanja pogodbe o zaposlitvi,
- prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja,
- povračila stroškov potrebnih za oziroma v zvezi z opravljanjem funkcije,

- nadomestila plače za čas odsotnosti,
- izobraževanja s področja investicijske dejavnosti, organizacije dela, poslovanja in komuniciranja,
- uporabe prenosnega računalnika, tablice, prenosnega telefona in službenega avtomobila tudi za zasebne namene,
- zavarovanja odgovornosti iz naslova opravljanja del in nalog poslovanja družbe ter nezgodnega zavarovanja,
- preventivnega managerskega zdravstvenega pregleda,
- uporabe plačilne kartice,
- regresa,
- reprezentance,
- jubilejne nagrade, posebnih izplačil ob praznikih in odpravnine ob upokojitvi.

#### **IV. Pravica do spremenljivega dela plačila za uspešnost poslovanja**

##### 4. člen

Član posloводства je upravičen do izplačila spremenljivega dela plačila za uspešnost poslovanja (v nadaljevanju: spremenljivi prejemek), ki ga določi nadzorni svet DRI s pisnim sklepom.

Merila uspešnosti za odločitev nadzornega sveta o upravičenosti člana posloводства do spremenljivega prejemka določi nadzorni svet s posebnim pisnim sklepom.

##### 5. člen

Spremenljivi prejemek lahko znaša največ 30 odstotkov izplačanih plač člana posloводства v poslovnem letu, glede katerega se uspešnost poslovanja ocenjuje.

##### 6. člen

Spremenljivi del plačila za uspešnost poslovanja se izplača v višini 50 odstotkov ob odločitvi nadzornega sveta o upravičenosti do izplačila tega zneska na podlagi izpolnjevanja meril za izplačilo spremenljivega prejemka. Izplačilo ostalih 50 odstotkov spremenljivega prejemka pa se odloži za najmanj dve leti. Če posameznemu članu posloводства poteče mandat pred obdobjem odloga izplačila, je upravičen do izplačila ob poteku mandata, razen v primeru, ko je bil na funkciji manj kot dve leti. V tem primeru mu odloženi del ne pripada.

Član posloводства je dolžan vrniti spremenljivi prejemek v primeru, če so izpolnjeni pogoji, ki jih za vrnitev nagrade za poslovno uspešnost ali dela nagrade določa zakon, ki ureja gospodarske družbe.

## **V. Pravica do prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja**

### 7. člen

Član posloводства DRI je upravičen do plačila dodatnega pokojninskega zavarovanja, ki ga plača delodajalec, kot velja za delavce v družbi.

### 8. člen

Član posloводства DRI pridobi pravico do vključitve v kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje pod enakimi pogoji kot ostali delavci DRI. V kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje lahko član posloводства vplačuje tudi prostovoljno, višina te premije je v njegovi izključni pristojnosti.

DRI lahko članu posloводства enostransko odvzame pravico do kolektivnega pokojninskega zavarovanja, če preneha veljavnost pogodbe o financiranju dodatnega pokojninskega zavarovanja.

## **VI. Pravica do odpravnine**

### 9. člen

Član posloводства je upravičen do odpravnine v višini šestih mesečnih bruto plač, ki jih je prejemal v obdobju zadnjih treh mesecev zaposlitve pri DRI v naslednjih primerih:

- predčasnega prenehanja pogodbe o zaposlitvi iz ekonomsko poslovnih razlogov,
- sporazumnega prenehanja pogodbe o zaposlitvi oziroma delovnega razmerja v družbi.

### 10. člen

Član posloводства do odpravnine ni upravičen, če je odpoklican iz razloga nesposobnosti voditi posle, ali mu je bila izrečena nezaupnica, ali je odpoklican iz krivdnih razlogov, ali če član posloводства sam odpove pogodbo o zaposlitvi, ali poda odstopno izjavo s funkcije pred potekom mandata.

Član posloводства do odpravnine ni upravičen, če se po prenehanju pogodbe o zaposlitvi ponovno zaposli pri DRI.

## **VII. Pravica do povračila stroškov, potrebnih za oziroma v zvezi z opravljanjem funkcije**

### 11. člen

Član posloводства družbe je upravičen do povračila vseh potrebnih stroškov, ki so nastali pri opravljanju funkcije oziroma so v zvezi z opravljanjem funkcije in sicer pod pogoji in v višini,

ki velja za ostale zaposlene v družbi, razen če višino za člane organov vodenja na prisilen način določa poseben predpis, kot so: dnevnice za službena potovanja, kilometrina, povračilo stroškov prenočevanja, povračilo stroškov prevoza na delo in z dela, regres za prehrano med delom.

### **VIII. Pravica do nadomestila plače za čas odsotnosti**

#### 12. člen

Član posloводства DRI ima pravico do nadomestila plače za čas odsotnosti v primerih, trajanju in višini, ki velja za ostale zaposlene v družbi.

### **IX. Pravica do izobraževanj**

#### 13. člen

Posamezni član posloводства DRI je upravičen do izobraževanj s področja investicijske dejavnosti, organizacije dela, poslovoidenja in komuniciranja v višini največ 10.000,00 EUR letno in največ 10 prostih dni za namen izobraževanja letno, razen če nadzorni svet DRI s pisnim sklepom določi drugače.

### **X. Pravica do prenosnega računalnika, prenosnega telefona in službenega avtomobila**

#### 14. člen

Posameznemu članu posloводства DRI na vsaki dve leti pripada pravica do novega prenosnega računalnika, tablice in prenosnega telefona. Član posloводства DRI je upravičen tudi do naročnine za prenosni telefon z neomejenimi klici, kratkimi sporočili in neomejenim prenosom podatkov v Republiki Sloveniji in EU.

Nadzorni svet DRI lahko članu posloводства DRI s pogodbo o zaposlitvi podeli pravico do službenega vozila tudi v zasebne namene. Maloprodajna cena vozila službenega avtomobila, ki ga uporablja član posloводства družbe, lahko znaša z DDV do 40.000 EUR oziroma do 50.000 EUR, kolikor gre za okolju prijaznejše osebno vozilo. V tem primeru je predsednik nadzornega sveta pooblaščen za sklenitev pogodbe o uporabi službenega vozila s članom posloводства. V pogodbi se podrobneje določijo medsebojne pravice in obveznosti.

Zamenjava vozila, ki ga član posloводства DRI uporablja tudi v zaseben namene, je mogoča šele po treh letih ali, dokler ni prevoženih vsaj 150.000 kilometrov, pred tem pa le v posebej upravičenih primerih ob soglasju nadzornega sveta DRI.

V primeru, da član posloводства za službene namene uporablja lastno vozilo, mu pripada izplačilo kilometrine največ do višine, ki jo kot davčno oprostitev določa uredba, ki ureja davčno obravnavo povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja.

## **XI. Pravica do zavarovanja odškodninske odgovornosti in nezgodnega zavarovanja**

### 15. člen

Članu posloводства DRI pripada pravica zavarovanja odškodninske odgovornosti iz naslova opravljanja del in nalog poslovodje družbe, in sicer po zavarovalni polici, ki velja tudi za nadzorni svet, katera se glasi na zavarovalno vsoto najmanj v znesku 5.000.000,00 EUR.

Članu posloводства pripada tudi pravica do nezgodnega zavarovanja kot velja za delavce v družbi.

## **XII. Pravica do preventivnega managerskega zdravstvenega pregleda**

### 16. člen

Članu posloводства pripada pravica do preventivnega managerskega zdravstvenega pregleda enkrat na leto pri pooblašteni zdravstveni organizaciji na območju Republike Slovenije, ki zajema pregled psihofizičnih sposobnosti, predpisanih ali običajnih za opravljanje nalog poslovoidenja.

## **XIII. Pravica do uporabe plačilne kartice**

### 17. člen

Član posloводства DRI ima pravico do uporabe plačilne kartice za službene namene za plačilo določenih stroškov (npr. stroški goriva za dodeljeno službeno vozilo, izobraževanje), vključno z reprezentanco, v skladu s poslovno finančnim načrtom in ob zagotavljanju sledljivosti porabe. V tem primeru nadzorni svet DRI in član posloводства DRI skleneta pogodbo o uporabi plačilne kartice, v kateri podrobneje določita medsebojne pravice in obveznosti.

## **XIV. Pravica do regresa**

### 18. člen

Posloводство je upravičeno do regresa za letni dopust pod enakimi pogoji in v enaki višini, kot to velja za druge delavce družbe.

## **XV. Pravica do reprezentance**

### 19. člen

Članu posloводства pripada reprezentanca v skladu s poslovno finančnim načrtom družbe, ki ga potrди nadzorni svet družbe, in ob zagotavljanju sledljivosti porabe.

Višino mesečnega zneska reprezentance za generalnega direktorja in člana posloводства določi nadzorni svet s sklepom.

## **XVI. Pravica do jubilejne nagrade, posebnih izplačil ob praznikih in odpravnine ob upokojitvi**

### 20. člen

Članu posloводства pripada jubilejna nagrada in posebno izplačilo ob praznikih (na primer božičnica) v višini, kot velja za ostale zaposlene v družbi.

Članu posloводства pripada tudi odpravnina ob upokojitvi, pod pogoji in v višini, kot jo določa veljaven zakon, ki ureja delovna razmerja.

## **XVII. Končna določba**

### 21. člen

Ta pravila se objavijo na spletni strani DRI.

Člani posloводства in nadzorni svet uskladijo določbe pogodb o zaposlitvi članov posloводства s temi pravili s sklenitvijo aneksa k pogodbi o zaposlitvi v roku 30 dni po sprejemu teh pravil. Za sklenitev aneksa je pooblaščena predsednica nadzornega sveta.

Ta pravila začnejo veljati z dnem, ko jih sprejme nadzorni svet.

Nadzorni svet je dolžan s temi pravili seznaniti skupščino družbe.

Ljiljana Herga,  
predsednica nadzornega sveta